

ÖZGEÇMİŞ VE ESERLER LİSTESİ

ÖZGEÇMİŞ

Adı ve Soyadı: Şebnem Güven
Akademik Unvanı: Dr. Öğr. Üyesi
İş Adresi:
E-postası: sebnem.guven@demiroglu.bilim.edu.tr
Bildiği Yabancı Diller (Puan ve Yılı): İngilizce, B2 Orta Üstü, 2022
İngilizce, B2 Orta Üstü, 2007
Aldığı Sertifikalar: EĞİTİCİNİN EĞİTİMİ (AKADEMİK PROGRAM)
DİJİTAL ÇAĞDA STRATEJİK DÜŞÜNME TEKNİKLERİ

Derece	Bölüm/Program	Üniversite	Yıl
Doktora	İŞLETME (DR)	İstanbul Üniversitesi	2023
Yüksek Lisans	ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ (YL) (TEZLİ)	İstanbul Üniversitesi	2010
Lisans	İŞLETME BÖLÜMÜ	İstanbul Üniversitesi	2005

Yüksek Lisans Tez Başlığı (özeti ekte) ve Tez Danışman(lar)ı:

Kamu hastanelerinde çalışmakta olan doktor ve hemşirelerin örgüt kültürü algıları ve gösterdikleri örgütsel bağlılık arasındaki ilişki üzerine bir araştırma

Doktora Tezi/S.Yeterlik Çalışması/Tıpta Uzmanlık Tezi Başlığı (özeti ekte) ve Danışman(lar)ı:

Örgüt ikliminin inovatif davranış üzerindeki etkisinde işe adanmışlığın aracı rolü

Görev Unvanı	Görev Yeri	Yıl
Dr. Öğr. Üyesi	Demiroglu Bilim Üniversitesi	2026-Devam Ediyor
Öğretim Görevlisi	Demiroglu Bilim Üniversitesi	2025-2026
Araştırma Görevlisi	Demiroglu Bilim Üniversitesi	2010-2011

Son iki yılda verdiği lisans ve lisansüstü düzeydeki dersler (Açılmışsa, yaz döneminde verilen dersler de tabloya ilave edilecektir):

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı	Haftalık Saati		Öğrenci Sayısı
			Teorik	Uygulama	
2025	Güz	RİSK YÖNETİMİ			
2025	Güz	BÜRO YÖNETİMİ VE SEKRETERLİK HİZMETLERİ			
2025	Güz	BİLGİ-BELGE YÖNETİMİ VE ARŞİVLEME			
2025	Güz	İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ			
2025	Güz	HASTA HİZMETLERİ YÖNETİMİ			
2025	Güz	MESLEK ETİĞİ			
2025	Güz	SAĞLIK KURUMLARINDA ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ			

2025	Bahar	RİSK YÖNETİMİ			
2025	Bahar	BÜRO YÖNETİMİ VE SEKRETERLİK HİZMETLERİ			
2025	Bahar	BİLGİ-BELGE YÖNETİMİ VE ARŞİVLEME			
2025	Bahar	İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ			
2025	Bahar	HASTA HİZMETLERİ YÖNETİMİ			
2025	Bahar	MESLEK ETİĞİ			
2025	Bahar	SAĞLIK KURUMLARINDA ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ			

ESERLER

A. Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

A1. Güven Ş., Doğan E., "The Impact of Organizational Climate on Innovative Behavior: The Mediating Role of Work Engagement", *EKOIST-JOURNAL OF ECONOMETRICS AND STATISTICS*, vol. 0, no. 42, pp. 209-222, 2025.

B. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında (proceedings) basılan bildiriler:

B1. Güven Ş., How Psychological Safety Fuels Thriving at Work, In: *7TH INTERNATIONAL CONFERENCE ON TRENDS IN ADVANCED RESEARCH ICTAR 2026*, Konya, Türkiye, 2026, pp. 1-1.

B2. Güven Ş., Rethinking the Relationship Between Work Engagement and Burnout: A Conceptual Perspective, In: *6th International Conference on Contemporary Academic Research*, Konya, Türkiye, 2025, pp. 132-132.

B3. Güven Ş., The Relationship Between Organizational Culture and Organizational Climate: Recent Developments and Growing Significance, In: *5th International Conference on Frontiers in Academic Research ICFAR 2025.*, Konya, Türkiye, 2025, pp. 20-20.

B4. Güven Ş., Rethinking Organizational Commitment: Modern Approaches and Insights, In: *2nd International Conference on Pioneer and Academic Research ICPAR 2025*, Konya, Türkiye, 2025, pp. 30-30.

B5. Güven Ş., Inclusive Leadership: A Contemporary Approach to Turning Diversity into Organizational Value, In: *7 th International Conference on Innovative Academic Studies ICIAS*, Konya, Türkiye, 2025, pp. 47-47.

B6. Güven Ş., Psikolojik Sermaye: Literatür incelemesi, In: *6th International Conference on Engineering, Natural and Social Sciences*, Türkiye, 2025.

B7. Güven Ş., İnovatif İklim: Literatür incelemesi, In: *5th International Conference on Engineering, Natural and Social Sciences*, Konya, Türkiye, 2025, pp. 68-69.

C. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar veya kitaplardaki bölümler:

C2. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplardaki bölümler:

C2.1. Güven Ş., "Inclusive Leadership: An Inductive Perspective on an Emerging Leadership Construct", *Trend and Advanced Studies in Social, Human and Administrative Sciences*, All Sciences Academy, Konya, 2026.

C2.2. Güven Ş., "İnovatif İklim: Literatür incelemesi", *SOSYAL, İNSAN VE İDARİ BİLİMLERDE ÖNCÜ ARAŞTIRMALAR*, All Sciences Academy, 2025.

C2.3. Güven Ş., "Inclusive Leadership: A Contemporary Approach to Turning Diversity into Organizational Value", *New Concepts and Advanced Studies in Social, Human and Administrative Sciences*, All Sciences Academy, İstanbul, 2025.