T.C.
DEMİROĞLU BİLİM ÜNİVERSİTESİ

ÖZGEÇMİŞ VE ESERLER LİSTESİ

ÖZGEÇMİŞ

Adı ve Soyadı: Kağan Güney

Akademik Unvanı: Öğretim Görevlisi

İş Adresi:

E-postası: kagan.guney@demiroglu.bilim.edu.tr

Bildiği Yabancı Diller (Puan ve Yılı): İngilizce, C2 Ustalık, 2023

Uzmanlık Alanı: Endüstri ve Örgüt Psikolojisi

Derece	Bölüm/Program	Üniversite	Yıl
Doktora	İŞLETME YÖNETİMİ (DR)	Yıldız Teknik Üniversitesi	2026
Yüksek Lisans	ÖRGÜTSEL PSİKOLOJİ (YL) (TEZLİ) (İNGİLİZCE)	İstanbul Bilgi Üniversitesi	2020
Lisans	PSİKOLOJİ BÖLÜMÜ	İstanbul Bilgi Üniversitesi	2018

Yüksek Lisans Tez Başlığı (özeti ekte) ve Tez Danışman(lar)ı:

Perceived organizational trauma risk and its impact on employee well-being

Doktora Tezi/S.Yeterlik Çalışması/Tıpta Uzmanlık Tezi Başlığı (özeti ekte) ve Danışman(lar)ı:

İşten ayrılma süreci: Karma yöntem araştırması

Görev Unvanı	Görev Yeri	Yıl
Öğretim Görevlisi	Demiroglu Bilim Üniversitesi	2024-Devam Ediyor
Öğretim Görevlisi	Demiroglu Bilim Üniversitesi	2023-2024

Projelerde Yaptığı Görevler:

1. *Çalışan Deneyimi Kapsamında İşten Çıkış Deneyiminin İncelenmesi*, TÜBİTAK Projesi, Güney K. (Yürütücü), 2025-2025.

2. *Sporda Psikososyal Güvenlik: Elit Sporcularda Psikolojik Sağlığın Belirleyicilerinin Modellenmesi / Psychosocial Safety at Sports: Modelling of Elite Athletes' Psychological Health Determinants*, TÜBİTAK Projesi, Güney K., 2022-2024.

3. *EuropeAid/162207/ID/ACT/TR/13, Capacity Building of Occupational Physicians for the Assessment and Prevention of Psychosocial Risks in Mining Sector*, AB IPA Projesi, Güney K., 2021-2023.

ESERLER

B. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında (proceedings) basılan bildiriler:

B1. Güney K., Esen E., DEVELOPMENT AND VALIDATION OF THE EMPLOYEE EXIT EXPERIENCE SCALE, In: *International Psychological Applications Conference and Trends*, Portekiz, 2026.

B2. Işık İ., Güney K., Piyale Z. E., Şahin C., Kırdemir A., Kaya A., Kuzdağ Y., İşcan M. S., Engür B., Social Gender Affect On Elite Sport: Turkey Example, In: *2ND CONFERENCE ASSOCIATION OF EUROPEAN QUALITATIVE RESEARCHERS IN PSYCHOLOGY*, İtalya, 2024.

B3. İşcan M. S., Işık İ., Güney K., Engür B., Kuzdağ Y., Piyale Z. E., Kırdemir A., Kaya A., Şahin C., The Demands Of Elite Athletes, In: *2ND CONFERENCE ASSOCIATION OF EUROPEAN QUALITATIVE RESEARCHERS IN PSYCHOLOGY*, İtalya, 2024.

B4. Işık İ., Güney K., Engür B., İşcan M. S., Kuzdağ Y., Elit Sporcularda Eğitim ve Spor Hayatı: İkili Kariyer Sorunları, In: *10. International Eurasian Educational Research Congress*, Ankara, Türkiye, 2023, pp. 803-805.

B5. Işık İ., Öz Aktepe Ş., Çetin Özbudak E., Ceylan F., Kuzdağ Y., Dönmez A., Güney K., Kömür Madenlerinde Psikososyal Risk Analizi Bakışı: Maden Çalışanlarının ve İşverenlerinin İş Taleplerine Dair Algıları, In: *Türkiye 22. Uluslararası Kömür Kongresi ve Sergisi-ICCET 2022*, Zonguldak, Türkiye, 2022.

B6. Işık İ., Güney K., Kuzdağ Y., Çetin Özbudak E., Dönmez A., Yücel B., Sezginer B., Ceylan F., Torlak Ö., Working With Time and/or Space Flexibility in Turkey: The Project on Management System Standards of Flexible Working, In: *17th European Congress of Psychology*, Slovenya, 2022.

B7. Öz Aktepe Ş., Işık İ., Güney K., Kuzdağ Y., Ceylan F., Dönmez A., Kayınova A., Kömür Madenlerinde Psikolojik Sağlık ve Güvenlik: ISO 45003 Psikososyal Risklerin Yönetilmesi Kılavuzu Perspektifinden Nitel Değerlendirme, In: *Uluslararası Maden İşletmelerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Sempozyumu- Adana-12-13 Mayıs 2022*, Zonguldak, Türkiye, 2022, pp. 233-246.

B8. Işık İ., Güney K., Kuzdağ Y., Kriz Döneminde Esnek Çalışmaya Geçiş Döngüsü, In: *8.Yıldız Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi*, Türkiye, 2021, pp. 71-72.

C. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar veya kitaplardaki bölümler:

C2. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplardaki bölümler:

C2.1. Güney K., "Çalışanların Gelişimini Sağlamak: Eğitim ve Geliştirme Süreci", *Endüstri ve Örgüt Psikolojisi*, Akademisyen Yayınevi, Ankara, 2025.

C2.2. Işık İ., Güney K., "Esnek Çalışmada Toksik Örgütsel Unsurlar", *Örgütlerde Toksik Davranışlar*, Kriter Yayınevi, İstanbul, 2022.

C2.3. Işık İ., Güney K., Çetin Özbudak E., "Managing Flexible-Working Effectively: Impact on Employees' Organizational Resilience & Business Continuity Perceptions", *Remote and Hybrid Working: Variants, Determinants, Outcomes*, Peterlang, Berlin, 2021.

C2.4. Işık İ., Güney K., "COVID-19 Pandemi Sürecinin Örgütsel Travma Olarak Algılanışı ve Çalışan İyi Oluşuna Etkisi", *Turkiye Klinikleri COVID - 19: Pandemi Psikolojisi*, Türkiye Klinikleri, Ankara, 2020.

C2.5. Işık İ., Güney K., Suliman Ö. M., Balcı K., "Being Informed of the Inclusive Practices for Employees with Disability: White-Collar Professionals' Perspective in Turkey", *Employment and Social Protection of Adults with Disability : Selected Papers*, Frontpage Publications, Londra, 2019.

D. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

D1. Güney K., Esen E., "Understanding the Employee Exit Experience: A Multi-Theoretical and Multi-Stage Review", *Journal of International Trade, Logistics and Law*, vol. 12, no. 1, 2026.

D2. Işık İ., Öz Aktepe Ş., Kuzdağ Y., Güney K., "İş Talepleri-Kaynakları Teorisi ve Psikososyal Riskler: Kömür Maden İşletmeleri Değerlendirmesi", *Yönetim ve Çalışma*, vol. 6, no. 2, pp. 116-144, 2022.

D3. Işık İ., Öz Aktepe Ş., Çetin Özbudak E., Ceylan F., Kuzdağ Y., Güney K., Dönmez A., "Psikososyal Risk Farkındalığı ve Risk Yönetimine İlişkin Beklentiler: Maden Sektöründen Bir Değerlendirme", *Çalışma İlişkileri Dergisi*, vol. 1, pp. 90-113, 2022.

D4. Erkan N. Ç., Kaya F. Ş., Güney K., "İstanbul'da Ulaşım İşlevli Mekânlarda Üniversite Öğrencilerinin SuçKorkusu ve Güvenlik Algısı Üzerine Nitel Bir Araştırma", *Vankulu Sosyal Araştırmalar Dergisi*, no. 8, pp. 9-34, 2021.

E. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında basılan bildiriler:

E1. Taze E., Çaycı A. S., Güney K., İşten Çıkış Mülakatlarının Kurumsal İtibar Üzerindeki Etkisi: Fenomenolojik Bir İnceleme, In: *III. Endüstri ve Örgüt Psikolojisi Kongresi*, İstanbul, Türkiye, 2026.

E2. Akbaş D., Çotul E. S., Kaya F. Ş., Güney K., THE MEDIATORY ROLE OF SELF-ESTEEM IN THE RELATIONSHIP BETWEEN SOCIAL MEDIA USE LEVEL AND ROMANTIC RELATIONSHIPS, In: *INTERNATIONAL CONGRESS OF NEW SEARCHES IN SOCIAL SCIENCES*, İstanbul, Türkiye, 2024.

E3. Güney K., Esen E., İşten Ayrılma Deneyimlerinin İncelenmesi: Sosyal Medya Analizi, In: *I. Endüstri ve Örgüt Psikolojisi Kongresi*, Adana, Türkiye, 2024.

E4. Güney K., İşcan M. S., Işık İ., Engür B., Şahin C., Kuzdağ Y., Piyale Z. E., Kırdemir A., Kaya A., Sporcu Ekipleri: Antrenör ve Spor Uzmanlarının Taşıdıkları Yükler, In: *I. Endüstri ve Örgüt Psikolojisi Kongresi*, Adana, Türkiye, 2024.

E5. Kaya F. Ş., Güney K., HEMŞIRELIKTE DUYGUSAL EMEK, TÜKENMIŞLIK VE DUYGU DÜZENLEME ARASINDAKI İLIŞKILER, In: *33. ULUSAL NEFROLOJİ HEMŞİRELİĞİ KONGRESİ*, Türkiye, 2023.

E6. Işık A. F., Güney K., Yatırımcılarda Kişilik Özelliklerin Belirlenmesi, In: *21. Ulusal Psikoloji Kongresi*, İstanbul, Türkiye, 2022.

E7. Işık İ., Öz Aktepe Ş., Dönmez A., Güney K., Çalışma Yaşamında Psikolojik Sağlık, Psikososyal Riskler Ve Yönetimi: Örgütsel Psikologlar İçin Fırsatlar, In: *21. Ulusal Psikoloji Kongresi "Antik Psişeden Bilişsel Sinirbilime"- 13-16 Ekim 2022*, İstanbul, Türkiye, 2022.

E8. Işık İ., Yücel B., Güney K., Ceylan F., Kuzdağ Y., Torlak Ö., Çetin Özbudak E., COVID-19 Döneminde Esnek Çalışmanın Çalışan Psikolojik İyi Oluşuna Etkisi, In: *8. Örgütsel Davranış Kongresi*, Muğla, Türkiye, 2021.

E9. Kaya F. Ş., Güney K., Zenofobi, Değerler ve Yurtseverlik Arasındaki İlişkiler, In: *III. Sosyal Psikoloji Kongresi*, İstanbul, Türkiye, 2019.

E10. Işık İ., Güney K., Suliman Ö. M., Balcı K., Beyaz Yakalı Profesyonellerin Kurumsal Hayatta Engellilik Olgusuna Dair Tutumları, In: *TAEM ULUSLARARASI SOSYAL POLİTİKALAR KONGRESİ*, Türkiye, 2019.